



# Conozca la Diferencia: auditoría de formularios I-9 vs. redada de ICE



Información de [www.nilc.org](http://www.nilc.org)

Una auditoría o inspección de los formularios I-9 de un empleador a veces se confunde con una redada de ICE. Es importante entender la diferencia, conocer sus derechos, y no asustarse cuando los rumores de actividades de ICE se difundan.

## ¿Qué es una auditoría de formularios I-9?

Una auditoría de formularios I-9 es cuando ICE viene a una empresa para verificar que haya cumplido con las reglas del formulario I-9.

El formulario I-9 confirma la identidad de un trabajador y su autorización para trabajar en los EE. UU.

**Los empleadores** recibirán aviso previo en caso de una auditoría y deberían de seguir los pasos en [este enlace](#) para prepararse: [goo.gl/vqqrsl](http://goo.gl/vqqrsl)

## ¿Qué es una redada del ICE?

Los agentes del ICE van a un lugar de trabajo sin avisar, como parte de una investigación de un empleador.

Los agentes del ICE no son agentes de policía. Pero sus uniformes pueden decir "Policía" o "Agente federal." Pueden portar armas de fuego.

**Los empleados** deberían de llevar consigo unas tarjetas rojas ([ilrc.org/red-cards](http://ilrc.org/red-cards)) en caso de contacto con ICE, no entrar en panico, y **aprender sus derechos** incluso:

**Mantenerse callado** y pedir hablar con un abogado

**No dar** información sobre el país de origen de sí mismo u otro empleado

Si está dispuesto, **grabar la interacción** desde una distancia segura.

**Trabajadores en Oregon** con preocupaciones de cómo les afectaría alguna acción de ICE deberían de comunicarse con: NW Worker's Justice Project: 503-525-8454 o Oregon Law Center: 800-672-4919.

Para obtener más información visite a: [www.oregonimmigrationresource.org](http://www.oregonimmigrationresource.org)

Si es testigo de una actividad de ICE repórtelo con la línea telefónica de PIRC al **1-800-622-1510**.